

## UNTERNEHMENSPROFIL GESCHÄFTSBEREICH BILDUNG

Aus der Idee, für das eigene Unternehmen die besten Fach- und Führungskräfte auszubilden, entstand bereits 1986 der Bildungsbereich – heute Geschäftsbereich Bildung – als privater Bildungsträger der Mettenmeier GmbH.

**Aus der Praxis – für die Praxis:** Unser Bildungsbereich steht für die enge Verzahnung von Bildungsthemen mit den Anforderungen des Arbeitsmarktes. Wir sind Experten für geförderte Erwachsenenbildung in OWL und nach AZAV sowie ISO 9001:2015 zertifiziert. Dabei agieren wir stets praxisnah und persönlichkeitsorientiert.

Unter Berücksichtigung der aktuellen Anforderungen des Arbeitsmarktes bieten wir unseren Teilnehmern (m/w/d) Berufsvorbereitungslehrgänge, Umschulungen mit staatlich anerkanntem Abschluss (IHK) und Weiterbildungen an. Zu unseren Zielgruppen zählen

- Fach- und Führungskräfte, die ihr berufliches Profil um weitere Fachkenntnisse erweitern bzw. fachliche Defizite ausgleichen wollen,
- Arbeitslose/ von Arbeitslosigkeit bedrohte Personen, die ihr Berufsbild um weitere Fachkenntnisse erweitern bzw. einen neuen Beruf erlernen wollen,
- Rehabilitanden, die ihren bisherigen Beruf nicht mehr ausüben können bzw. einen neuen Beruf erlernen wollen,
- Mitarbeiter von Unternehmen, die sich in Ihrem Berufsfeld gezielt weiterbilden wollen.

Mit Experten aus der Praxis und individueller Teilnehmerbegleitung gehen wir auf die Bedürfnisse unserer Teilnehmer (m/w/d) ein. Unsere Konzentration auf die Stärkung ihrer fachlichen, methodischen und persönlichen Kompetenzen ermöglicht es ihnen, sich optimal auf dem Arbeitsmarkt zu präsentieren und die immer steigenden Anforderungen kompetent und selbstbewusst anzugehen. Unsere Schulungsqualität stellen wir sicher durch

- Zusammenarbeit mit zertifizierenden bzw. prüfenden Stellen (TÜV Rheinland, TÜV Nord, IHK Ostwestfalen zu Bielefeld, ...)
- Zusammenarbeit mit Förderträgern (Agentur für Arbeit, Jobcenter, Rentenversicherungen, Berufsgenossenschaften, ...)
- Schulungspartnerschaften (Smallworld® Authorized Training Center, Autodesk Authorized Training Center, ...)
- Zusammenarbeit mit Unternehmen und anderen Bildungsinstitutionen

In unseren Bildungsmaßnahmen verknüpfen wir Theorie und Praxis stets mit aktuellen und zukünftigen Anforderungen des Arbeitsmarktes. Dabei bereiten wir optimal auf Fachprüfungen interner und externer prüfender Stellen vor und gehen flexibel auf die individuellen Bedarfe unserer Teilnehmer (m/w/d) ein. Die Schwerpunkte liegen in der

- fachlichen Vermittlung, in denen Projekt- und Praxisphasen den theoretischen Input vertiefen und ergänzen.
- individuellen Stärkung methodischer Kompetenzen, wie Projektplanung/-durchführung, Kreativmethoden und Präsentation
- persönlichen Beratung und im Coaching, in dem die Weichen für die weitere berufliche Zukunft unter Berücksichtigung der persönlichen Situation und Merkmale gestellt werden.

Auf Basis der Arbeitsmarktanalyse, der Anforderungen des Arbeitsmarktes sowie der Anforderungen der Förderträger planen wir unser Bildungsangebot.



## LEITBILD GESAMTUNTERNEHMEN METTENMEIER GMBH

Wir wollen die Besten sein und unser Leistungsspektrum im Sinne eines ganzheitlichen Lösungsangebots ständig verbessern. Die Qualität und der damit verbundene Geschäftserfolg sind eine Leistung des gesamten Unternehmens. Deshalb ist es unser Ziel, die individuelle Qualität eines jeden Mitarbeiters optimal in eine kundenorientierte Teamleistung einzubringen. Unser Denken und Handeln beruhen dabei auf folgenden Werten, die in unserem Unternehmen gelebt werden:

### **Kundenorientierung**

Jeder Kunde, sowohl interner als auch externer, ist uns wichtig. Wir gehen auf ihn ein und erfüllen seine individuellen Anforderungen. Dabei übertreffen wir seine Erwartungen.

### **Mitarbeiter**

Die Mitarbeiter sind das Potential unseres Unternehmens. Ein jeder von uns ist Mitarbeiter. Wir sichern die Motivation unserer Mitarbeiter durch die Bereitstellung der erforderlichen Rahmenbedingungen und gehen auf ihre Bedürfnisse ein.

### **Führung**

Partnerschaftliche, situationsgerechte Führung ist die Basis für die Erreichung unserer Unternehmensziele. Das ständige Streben nach Innovation und Kundenorientierung wird von unseren Führungskräften vorgelebt und gefördert.

### **Prozess und Organisation**

Grundlage für die erfolgreiche prozessorientierte Projektabwicklung sind schlanke, zweckorientierte Organisationsstrukturen.

### **Dienstleistungen und Produkte**

Unsere hochwertigen Dienstleistungen und Produkte sichern uns die Qualitätsführerschaft bei bedarfsgerechter Kosten-/Nutzenrelation.

### **Kooperationspartner**

Wir erzielen Synergieeffekte für unsere Kunden durch die erfolgreiche Kooperation mit Partnern und erweitern dadurch unser Lösungsangebot. Damit erschließen wir neue Geschäftsfelder.

### **Gesellschaft und Umwelt**

Als attraktiver Arbeitgeber und verantwortungsbewusster Partner sind wir uns bewusst, dass unser Denken und Handeln eine Außenwirkung haben. Ein positives Ansehen trägt zum Unternehmenserfolg bei.

### **Ergebnisorientierung**

Wirtschaftlicher Erfolg ist die Basis für die Sicherung des Unternehmens und für Investitionen in die Zukunft.

### **Unternehmensziele**

Die Unternehmensleitung setzt Unternehmensziele fest. Zur Erreichung der festgelegten Ziele werden Strategien entwickelt. Dabei ist es die Aufgabe der Führungskräfte, operative Ziele und Aufgaben abzuleiten und mit ihren Mitarbeitern zu vereinbaren. Wir messen kontinuierlich den Zielerreichungsgrad und führen entsprechende Korrekturmaßnahmen durch.

